

**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
(EX ART. 13-14 REGOLAMENTO UE 2016/679)**

Gentile Signore/a, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, “**GDPR**”), **Habilita S.p.A.**, con sede legale in 24040 Zingonia di Ciserano (BG), via Bologna 1, C.F e P.IVA 00765430160, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali (di seguito, “**Habilita**” o il “**Titolare**”), La informa di quanto segue.

La presente informativa è destinata a tutti coloro che inviano al Titolare la propria candidatura per posizioni lavorative presso una o più sedi di Habilita. I dati personali da Lei volontariamente forniti a seguito della presentazione della Sua candidatura tramite invio di e-mail o compilazione del form disponibile alla sezione “Lavora con noi” del sito Internet di Habilita, www.habilita.it (di seguito, per brevità, anche i “**Dati Personali**”), verranno trattati dal Titolare nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, oltre che della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I dati personali oggetto di trattamento ricomprendono:

- i Suoi dati identificativi e di contatto (quali a titolo esemplificativo, nome, cognome, età, sesso, luogo e data di nascita, nazionalità, città di residenza, indirizzo e e-mail, numero di telefono, etc.);
- i dati inerenti alla Sua formazione ed alla Sua carriera lavorativa (quali, a titolo meramente esemplificativo, occupazione attuale e precedente, informazioni sul reclutamento o sulla formazione professionale, curriculum vitae o lavorativo, la tipologia di contratto, il ruolo ricoperto nell’occupazione attuale, referenze fornite da terzi in Suo favore, competenze professionali, etc.);
- eventuali ulteriori informazioni che riterrà opportuno inserire nel CV o nella lettera di presentazione.

Il trattamento dei Dati personali avverrà esclusivamente per le seguenti finalità:

- ricerca e selezione del personale per posizioni aperte all’interno di Habilita;
- gestione delle candidature per un’eventuale assunzione;
- adempimento di obblighi di legge, regolamenti e della normativa comunitaria, in particolare degli obblighi previsti dal CCNL e dagli accordi collettivi applicabili in relazione all’instaurazione del rapporto di lavoro;
- eventuale ottemperamento a richieste da parte delle Autorità;
- eventuale esercizio di diritti in sede giudiziaria.

Il trattamento dei Dati Personali per le finalità sopra descritte non necessita del Suo consenso, in quanto finalizzato all’esecuzione di misure precontrattuali, a seguito di Sua esplicita richiesta, necessarie all’eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro (art. 6, lett. b) del GDPR). Parimenti, il trattamento dei Dati Personali appartenenti a categorie particolari (nello specifico, le informazioni relative alla Sua appartenenza a categorie protette) non necessita del Suo consenso, in quanto eseguito da Habilita unicamente al fine di adempiere a specifici obblighi previsti dalla normativa comunitaria e nazionale, da regolamenti o da contratti collettivi in materia di diritto del lavoro, tra cui la disciplina a tutela del lavoro dei disabili, della sicurezza e protezione sociale (art. 9.2, lett. b) del Regolamento).

Il conferimento dei Dati Personali per le finalità di cui sopra è necessario per svolgere tutte le attività connesse alla selezione del personale e all’eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro. Il Suo rifiuto di conferire i Dati Personali, pertanto, non permetterà di poter dare seguito alla Sua candidatura.

Il trattamento dei Suoi Dati Personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, in modo da garantirne la sicurezza mediante operazioni manuali e/o informatizzate.

I Suoi Dati Personali saranno trattati dal Titolare per il solo periodo di tempo necessario al raggiungimento delle finalità sopra descritte e, comunque, non oltre due anni dalla ricezione della Sua candidatura da parte di Habilita, dopodiché verranno eventualmente conservati in esclusiva esecuzione degli obblighi di legge vigenti in materia, per finalità di tipo amministrativo e/o per far valere o difendere un proprio diritto, in caso di contenziosi e precontenziosi.

I Dati Personali conferiti non potranno essere comunicati, venduti o ceduti a terzi, salve le ipotesi previste per legge.

È fatta salva, in ogni caso, la comunicazione a società espressamente incaricate a svolgere determinate prestazioni nell'ambito dell'attività svolta dal Titolare e/o, in generale, in suo favore, che opereranno in qualità di titolari autonomi e/o responsabili del trattamento (quali, ad esempio, agenzie per il lavoro, società infermieristiche che prestano servizio continuativo presso Habilidada), nonché la comunicazione e/o diffusione di dati richiesti, in conformità alla legge, da forze di polizia, dall'Autorità giudiziaria, da organismi di informazione e sicurezza o da altri soggetti pubblici per finalità di difesa o di sicurezza dello Stato o di prevenzione, accertamento o repressione dei reati.

I Dati Personali non saranno trasferiti a Paesi extra-UE.

A ciascun interessato al trattamento sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. GDPR, ovvero diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio"), diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione, nonché il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, alle condizioni e nei limiti di cui all'art. 13 GDPR.

Per esercitare i suddetti diritti, può inviare:

- una comunicazione al Titolare tramite raccomandata A.R. (indirizzata a Habilidada S.p.A. – Via Bologna n. 1, 24040 Zingonia di Ciserano (BG));
- una comunicazione al Titolare tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica habilita@habilita.it;
- una comunicazione al Data Protection Officer (DPO) di Habilidada, reperibile al seguente indirizzo mail: dpo@habilita.it.